



Korrupcióellenes és csalás elleni politika

Cégnév: KARTONPACK Dobozipari Zártkörűen Működő Részvénytársaság

Rövid név: KARTONPACK Zrt.

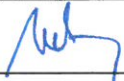
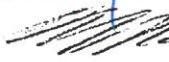


Adószám: 10547009-2-41

Nemzetközi adószám: HU10547009

Székhely: 1024 Budapest, Ady Endre utca 19. A. ép.

Hatálybalépés: 2023.12.01.

Érvényességi ideje: határozatlan

	Korrupcióellenes és csalás elleni politika
Jóváhagyó	dr. Uszkay-Boiskó Sándor elnök-vezérigazgató 
Készítette	Nagygyörgy Zsolt megfelelési tanácsadó 
Gazdasági szempontú véleményező	Faragó Attila gazdasági igazgató 
Jogi szempontú véleményező	dr. Újvári Arnold jogi igazgató 
Időbeli hatály	2023. december 01-től visszavonásig
Személyi hatály	Minden munkavállaló, tisztségviselő, üzleti partner
Tárgyi hatály	A Társasághoz kapcsolódó valamennyi tevékenység
Hatályon kívül helyezi	-

BEVEZETÉS:

A KARTONPACK Zrt. (a továbbiakban: Társaság) elkötelezett a korrupció elleni küzdelemben és zéró toleranciát alkalmaz a vesztegetés, és a jogtalan előnyszerzés minden formájával szemben.

A jelen politika (a továbbiakban: Politika) rendelkezései a hatályos korrupcióellenes hazai és nemzetközi jogszabályoknak megfelelően kerültek kialakításra. A Politika célja, hogy meghatározza a Társaság korrupcióellenes tevékenységének elveit, azonosítsa a korrupció veszélyének különösen kitett területeket. A Politika alapelvei és rendelkezései a Társaság teljes tevékenységére kiterjedően alkalmazandóak. A Politika hatálya kiterjed a Társaság minden munkatársára, tisztségviselőjére, üzleti partnerére.

ALAPELVEK:

A korrupció tilalma

A Társaság tevékenysége során, illetve azzal kapcsolatban a munkatársai, tisztségviselői és minden egyéb üzleti partnere részéről szigorúan tilos a korrupció, vagy abban bármilyen részvétel, közreműködés. A korrupcióra vonatkozó tilalom megsértése munka-, polgári-, illetve büntetőjogi következményeket von maga után. A Társaság következetesen és határozottan, zéró toleranciát alkalmazva fellép a korrupcióval szemben. Amennyiben a jelen Politikában foglalt rendelkezéseket bárki megsérti, a Társaság minden lépést megtesz annak érdekében, hogy az esetleges negatív következményeket elhárítsa, valamint, hogy a hasonló eseményeket a jövőben elkerülje. A Társaság biztosítja, hogy a korrupció megelőzésére vonatkozó hazai, európai uniós, valamint nemzetközi jogszabályok maradéktalanul érvényesüljenek és azok betartását munkatársaitól, tisztségviselőitől, valamint üzleti partnereitől elvárja.

Korrupciós kockázatnak leginkább kitett tevékenységek:

- ajándékozás és reprezentációs kiadások kezelése;
- tendereljárások;
- szerződéses partnerekkel való kapcsolattartás;

A fenti lista nem teljeskörű, a Társaság további figyelmet fordít, minden a listában nem szereplő korrupciós kockázatot magában hordozó egyéb tevékenységekre.

Korrupciós kockázat:

Korrupciós kockázat alatt azt értjük, hogy az adott intézménynek a más személyekkel és szervezetekkel folytatott együttműködése során olyan valós, vagy vélt lehetőségek merülnek fel, amelyek az együttműködő fél számára jogosulatlan előnyöket jelenthetnek, az adott intézményben pedig valamilyen kárt okozhatnak. Ez lehet anyagi természetű, a szolgáltatások színvonalában jelentkező vagy bizalomvesztéssel járó kár. A szervezetek jogállásából, feladatköréből, alaptevékenységéből (pl. támogatások kifizetése, bírság kiszabása, közszolgáltatások nyújtása) fakadó korrupciós veszélyek esetén eredendő veszélyeztetettségről beszélünk. A működés körülményeihez kapcsolódó kockázatokat (pl. szervezeti átalakulás, uniós támogatások elnyerése) korrupciós veszélyeket növelő tényezőknek nevezzük.

Elvárt magatartások:

A Társaság a korrupció elleni zéró tolerancia érvényesítése érdekében az alábbi általános eljárási és működési elveket alkalmazza:

- a Társaság pontosan meghatározza a munkatársak, tisztségviselők jog- és feladatköreit, valamint felelősségi köreit;
- a Társaság belső szabályzatokba, utasításokba, egyéb belső szabályozókba hivatalosan meghatározott eljárásokat dolgoz ki és elvárja azok alkalmazását a munkatársak, tisztségviselők részéről;
- a Társaság elvárja, hogy minden esetben, amikor ezt a szabályzatok előírják, a munkatársak döntéseiket előre meghatározott kritériumok alapján hozzák meg;

Szabályozás:

A Társaság a jelen Politikában foglalt rendelkezéseinek hatékony érvényesítése érdekében elvárja a Társaság mindenkor Etikai kódexének betartását.

Kockázatalapú megközelítés alkalmazása:

A szervezeti integritás eléréséhez szükséges az integritást fenyegető kockázatok, esetünkben a korrupciós kockázatok azonosítása.

A szervezetnek ki kell alakítani azt az eszközt, amely a mindennapi működés során képes támogatni, akár kikényszeríteni a kinyilvánított értékek szerint való feladatellátást. Az alkalmazható eszközök (pl. szabályzatok, etikai, magatartási kódexek, stratégiák) együttesen alkotják a szervezet integritáskontrolljait.

Integritáskontrollnak tekinthetők egyrészt a szervezetre vonatkozó jogszabályok, és az azok alapján készített belső szabályzatok. Ezek alkotják a „kemény” kontrollokat. Másrészt integritáskontrollnak tekintendők a szervezeti értékekkel, elvekkkel összefüggésben a szervezet által készített azon belső szabályozások, amelyeknek megalkotását jogszabály nem írja elő. Ezek az ún. „lágy” kontrollok. A szervezeti integritás alatt értjük tehát mind a külső szabályozásnak megfelelő, mind a szervezet által kinyilvánított elvek és értékek szerinti működést, azok követését.

Az integritáskontrollok meghatározó részét a belső kontrollrendszer keretében megalkotott és rendszeresen aktualizált kötelező szabályok adják. A korrupció megelőzése céljából azonban szükség van ezeken túlmenően, a Társaság egészére meghatározott, illetve az adott szervezet által kinyilvánított értékek és elvek követését előíró, elősegítő integritáskontrollokra is (pl. magatartási kódexek, etikai kérdésekkel kapcsolatos képzések). Ezek olyan esetekben is útmutatást nyújtanak, amelyekre nincs kötelezően alkalmazandó szabályozás. A különböző szabályzatok, kontrollok kialakításának végső célja az integritásközpontú szervezeti kultúra elérése, amikor a dolgozók részéről magától értetődő reakció a korrupció és egyéb helytelen magatartás elutasítása.

A szabályzatok megalkotása azonban csak az első lépés az integritásközpontú szervezeti kultúra irányába. A következő lépés a szabályzatok gyakorlati működtetése, majd a működtetés folyamatos monitorozása, amely a korrupciós kockázatok kezelésére szolgáló kontrollok működésének ellenőrzését kívánja segíteni.

Társaságunk megfelelési tanácsadóval rendelkezik, aki felelős a kockázatalapú mátrix (szervezet működésével összefüggő kockázatok és azok kezelésére szolgáló kontrollok értékelése) kialakításáért.

Köztisztviselők:

A Társaság a köztisztviselőkkel fennálló bármely célú kapcsolattartás során jelen Politikának megfelelő, kiemelten körültekintő eljárást vár el munkatársaitól, tisztségviselőitől, valamint üzleti partnereitől.

Ajándékozás és felajánlások:

A korrupció nem feltétlenül csak pénzjuttatást, jogosulatlan előny biztosítását jelentheti. Komoly korrupciós kockázatot hordoz magában az ajándékozás és egyéb felajánlás is. Tekintettel arra, hogy az ajándékozás gyakran az üzleti élet megkerülhetetlen velejárója, teljes mértékű kizárása a Társaság működése során nem kivitelezhető. Az ajándékozás szabályainak egyértelmű, a korrupciót kizáró módon történő meghatározása a Társaság Etikai kódexébe került rögzítésre.

A Társaság elfogadhatatlannak tartja, hogy bárki ajándékokkal vagy reprezentációs felajánlásokkal próbálja a javára befolyásolni az ügymenetet vagy a döntéshozatal függetlenségét, ezért a Társaság szigorúan tiltja az ilyen célú ajándékok vagy felajánlások adását, illetve elfogadását is.

A Társaság ezen tilalmakat a munkatársakkal, tisztségviselőkkel, üzleti partnerekkel kapcsolatban álló személyekre is kiterjeszti, annak érdekében, hogy az érintett személyeket hozzátartozóik, barátai vagy velük egyéb szoros kapcsolatban álló személyek útján se lehessen befolyásolni.

Csalás tilalma:

A csalás körébe tartozik minden szándékos és rosszhiszemű megtévesztés, többek között a körülmények, tények szándékosan valóságtól eltérő bemutatása vagy ezek elhallgatása azzal a céllal, hogy előnyszerzés érdekében másokat cselekvésre bírjanak rá, és ezzel kárt okoznak.

A csalás megvalósulhat személyes megtévesztés nélkül is, ha személyek vagy felek jogtalan hasznoszerzés érdekében úgy játszanak össze a szabályos eljárások kijátszásával, hogy üzleti tevékenység vagy ügylet hamis látszatát keltik.

A Társaság elkötelezett a csalások elleni küzdelem mellett és – a zéró tolerancia alapján – semmilyen formában nem tűri a csalárd gyakorlatok alkalmazását.

A Társaság alapértékeinek, szervezeti kultúrájának, eszközeinek és jó hírnevének védelme érdekében minden munkavállaló, tisztségviselő személyes felelőssége, hogy jóhiszeműen és a vonatkozó szabályoknak és előírásoknak megfelelően járjon el, fokozottan és éberrel ügyelve a csalásra utaló jelekre.

Képzés:

Tekintettel arra, hogy a korrupcióellenes és a csalás elleni fellépés az üzleti viszonyokban is kiemelt jelentőségű, a Társaság fokozott figyelmet fordít arra, hogy minden munkatársa, tisztviselője és üzleti partnere maradéktalanul tisztában legyen jelen Politika rendelkezéseivel. Ennek érdekében a Társaság mindenkor szabad hozzáférést biztosít jelen Politikához, adott esetben oktatást is tart.

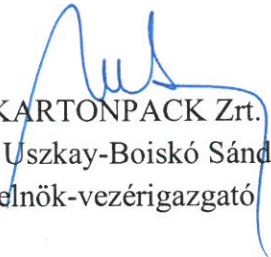
Nyilvánosság és hozzáférhetőség:

A Politika mindenkor nyilvánosan hozzáférhető a KARTONPACK Zrt. honlapján.

Bejelentés:

A jelen Politikában foglalt rendelkezések megsértése bejelenthető a Társaság honlapján meghatározott csatornákon és módon.

Budapest, 2023. november 30.



KARTONPACK Zrt.
Dr. Uszkay-Boiskó Sándor
elnök-vezérigazgató